

1 of 1 DOCUMENT



Het Financieele Dagblad

27 February 2008 Wednesday

## Meer verdienen kan bij buitenlandse baas

**SECTION:** CARRIÈRE; Pg. 10 Het Financieele Dagblad

**LENGTH:** 358 words

Van onze redacteur

Amsterdam

Buitenlandse multinationals in Nederland betalen hoogopgeleiden gemiddeld 15% meer loon dan vergelijkbare Nederlandse bedrijven. Maar de tevredenheid bij deze werknemers wordt niet groter.

Dat blijkt uit een promotieonderzoek van bedrijfskundige Fabienne Fortanier verbonden aan de Amsterdam Business School van de Universiteit van Amsterdam. Fortanier deed onderzoek naar het effect van globalisering op bedrijven en de gevolgen ervan voor duurzame ontwikkeling. Daarvoor maakte ze onder meer gebruik van ruim 600.000 respondenten die in 2004, 2005 en 2006 een salarisenquête invulden.

Fortanier is niet verbaasd over de verschillen. 'Het blijkt overal ter wereld dat buitenlandse ondernemingen stelselmatig meer betalen dan lokale bedrijven.' Volgens de onderzoeker valt dat deels te verklaren door de relatief hogere werkdruk van de buitenlanders. 'Werknemers maken meer uren, werken vaker onregelmatig en hebben daarnaast meer last van stress op het werk', stelt ze. Fortanier denkt dat dat komt doordat de buitenlanders een kennisachterstand hebben als het gaat om wet- en regelgeving en minder goed ingevoerd zijn op de lokale markt. 'Maar dat ze überhaupt komen, is juist omdat ze denken sneller en beter te kunnen produceren dan de lokale concurrent. Daarom betalen ze ook meer. Om te voorkomen dat de kennisvoorsprong op dat gebied verwatert.'

Vooraf hogeropgeleiden profiteren daarvan, constateerde Fortanier. In haar studie ging zij tevens na of globalisering leidt tot verlies aan arbeidsplaatsen in de hoogontwikkelde wereld. Het Nederlandse bedrijfsleven is wereldwijd nummer acht als het gaat om directe investeringen in het buitenland. Maar grootschalige verplaatsing van arbeid in het kielzog van de Nederlandse kapitaalstroom vond ze niet. Wel bleken buitenlandse investeringen in Nederland een gunstig effect te sorteren voor hogeropgeleiden. 'Ze hebben via de multinationals een prikkelend effect op lokale bedrijven in dezelfde industrietak', zegt Fortanier. 'Die investeren meer in hun personeel en zoeken fusiepartners om hun schaal te vergroten zodat het aantal hooggeschoolde arbeidsplaatsen toeneemt.'

Meer verdienen kan bij buitenlandse baas Het Financieele Dagblad 27 February 2008 Wednesday

**LOAD-DATE:** 26 February 2008

**LANGUAGE:** DUTCH; NEDERLANDS

**PUBLICATION-TYPE:** Krant

Copyright 2008 Het Financieele Dagblad B.V.  
All Rights Reserved