

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website [www.loonwijzer.nl](http://www.loonwijzer.nl) met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

## TAKEN VROEDVROUWEN

In de Europese Unie woedt al een aantal jaren een discussie over vaardigheden voor nieuwe banen. Deze discussie is aangezwengeld door de publicatie 'New Skills for New Jobs' van de Europese Commissie uit 2008. Vervolgens is door een groep onafhankelijke deskundigen aanbevolen om een Europees begrippenkader te maken, gericht op de verbetering van de aansluiting tussen school en werk. In maart 2010 heeft de Europese Commissie dit beleid bevestigd in de notitie 'Europe 2020'. In de komende jaren zal een Europese database van vaardigheden, competenties en beroepen (in het Engels afgekort als ESCO) ontwikkeld worden. Deze database bestaat uit een meertalige classificatie, die beroepen linkt aan bepaalde competenties en vaardigheden. Zo zou het mogelijk moeten worden om tot een betere bemiddeling in werk tussen Europese landen te komen.

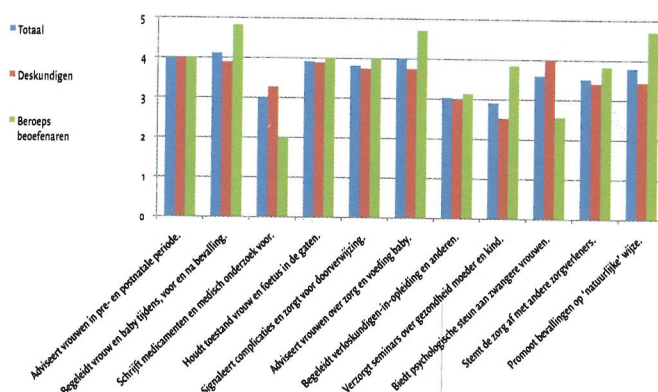
ESCO gaat per beroep na welke taken worden uitgevoerd en welke vaardigheden daarvoor nodig zijn. Dan rijst de vraag hoe dit gemeten kan worden. Functieclassificatiesystemen zijn daarvoor niet geschikt, want zij beschrijven functies op een zeer gedetailleerd niveau, terwijl binnen deze functies taken ook nog eens zeer gedetailleerd worden omschreven. Voor arbeidsbemiddeling en communicatie over de arbeidsmarkt is dit te gedetailleerd. De Loonwijzer is betrokken geweest bij het EurOccupations project

**Maarten van Klaveren** is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.  
**Kea Tijdens** is onderzoekskoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam.

(2006-2009). In dat project is de taakinhoud van meer dan 150 beroepen in acht landen beschreven en vervolgens op twee manieren getest. Voor dat testen hebben de projectpartners in de eerste plaats aan deskundigen gevraagd per beroep een vragenlijst in te vullen en aan te geven hoe vaak de taken uit de taakbeschrijvingen worden uitgevoerd, op een schaal van 1 (= nooit) tot 5 (= dagelijks). In de tweede plaats is aan beroepsbeoefenaren gevraagd hoe vaak zij de taken uit de taakbeschrijvingen in de praktijk uitvoerden, op dezelfde schaal. In de acht landen is daarvoor de WageIndicator website ingezet: op de sites in de verschillende landen verscheen een oproep als: "Bent u politie-agent, vul dan onze enquête in". Politie-agenten konden dan dan een korte vragenlijst invullen over de taken in hun beroep. Elke week stond een ander beroep in de oproep. De respons op de vragenlijst was goed, en dat was vooral van belang voor die beroepen waarvoor eerder onvoldoende deskundigen waren gevonden. We nemen hier de vroedvrouw als voorbeeld. Voor dit beroep zijn elf taken opgenomen in de enquête (zie grafiek). In de acht landen hebben in totaal 27 deskundigen en beroeps-

beoefenaren scores gegeven hoe vaak deze taken worden uitgevoerd in dit beroep. De grafiek laat zien dat meer dan de helft van de taken tenminste wekelijks wordt uitgevoerd. Een paar taken worden minder frequent uitgevoerd, zoals het voorschrijven van medicamenten en van medisch onderzoek. De grafiek laat ook zien dat er bij de meeste taken weinig verschil is in de oordelen van de deskundigen (rood) en de beroepsbeoefenaren (groen). Bij enkele taken zijn die verschillen er wel. Zo vinden de vroedvrouwen zelf dat ze vaker seminars over de gezondheid van moeder en kind organiseren en vaker bevalingen op 'natuurlijke' wijze propageren, terwijl de deskundigen denken dat vroedvrouwen vaker medicamenten en medisch onderzoek voorschrijven en vaker psychologische steun aan zwangere vrouwen bieden. Langs deze weg heeft het EurOccupations onderzoek laten zien dat de taakinhoud van beroepen op grote schaal kan worden gemeten en dat de WageIndicator daarbij een nuttige rol kan spelen.

Grafiek: Gemiddelde score op een vijfpuntsschaal (1 = nooit, 5 = dagelijks) hoe vaak vroedvrouwen de elftaken uit de lijst uitvoeren, opsplitsing naar totaal, deskundigen en beroepsbeoefenaren.



Bron: EurOccupations data, waarbij gegevens van beroepsbeoefenaren verzameld zijn via WageIndicator websites in acht landen (N=27), 2008-Jan-Dec.